

滦平县消防救援大队 2026 年部门预算绩效文本 (草案)



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标	1
二、分项绩效目标	1
三、工作保障措施	2

第二部分 预算项目绩效目标

1.国家综合性消防救援队伍改革性奖励性补贴绩效目标表	5
2.国家综合性消防救援队伍改革性奖励性补贴绩效目标表	6
3.消防器材装备购置款绩效目标表	7



第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

2026年，消防工作将在县委县政府的统一领导下，在市消防救援支队的大力支持下，以党的二十大精神为指针，紧紧围绕我县消防救援工作全局，按照构建统一领导、权责一致、权威高效的国家应急救援体系要求，坚持纪律部队建设标准和正规化、专业化、职业化方向，加快锻造“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的国家综合性消防救援队伍。完成不少于全国两会、春节、国庆、等三次重大消防安保任务；每月开展一次消防宣传，全年消防宣传不少于12次；印制、印刷宣传单计划数量10000张，媒体宣传每季度开展1次；推动重点类别消防装备建设，加快队伍转型升级，全面提升防范化解重大安全风险、应对处置各类灾害事故的能力水平；完成不少于80名消防员水域救援培训任务；2026年度消防业务训练考核不少于12次，灭火及救援演练不少于20次；全年应急消防救援任务完成率达到100%；全年确保无亡人火灾，无重特大火灾的发生。

二、分项绩效目标

消防宣传

绩效目标：组织开展消防宣传，对机关、团体、企业、事业单位遵守消防法律、法规情况进行监督管理。通过组织消防宣传，从而扩大消防安全意识的扩大面，从点滴入手，结合工作实际，年内计划每月开展一次消防宣传，全年共计至少12次；印制、印刷宣传单计划数量10000余张，制作挪车卡5000余张，媒体宣传每季度开展1次。



绩效指标：督促有关单位整改火灾隐患，落实消防安全措施，防止火灾的发生，减少火灾的损失。

法律监督管理

绩效目标：每日执法干部至少检查 2 家社会单位，每月累计检查社会单位不少于 60 家，全年检查次数不少于 720 次。

绩效指标：在检查过程中一旦发现火灾隐患，当场提出，对于重大火灾隐患按照规程序逐级上报，并记录在册，进行通报

三、工作保障措施

1、进一步加大消防宣传力度。根据以往我县的火灾趋势统计，火灾发生次数呈逐年递增态势，农村火灾占我县火灾数量的 80%，大队将利用现有的人力资源，加大对乡镇下设的自然村开展广发消防知识宣传，普及消防火灾常识，推动农村初期火灾的自救知识培训及报警用语，增强全民防火认识。

2、在我县各个乡镇发放消防标识挪车卡，积极与电视台、电台及出租车管理部门建立消防宣传专栏，制作消防宣传短片，播送防火温馨提示，为稳定社会防灭火大局做好扎实工作。

3、建立健全机关、团体、企业、事业单位消防安全联系网，实行网格化管理，与相关单位主要领导积极沟通，组织所属人员开展消防知识培训讲座，到场指导消防疏散演练，跟进微型消防站的完善，落实监督指导常态化，技能培训实战化。

4、提高微型消防站在实际中发挥的作用，保持消防安全的高度稳定，邀请县有关主要领导定期召开消防安全形式分析会议，在职责范围内通报有关火灾隐患情况，提请政府责令使其整改，协同力量，全力以赴确保全县火灾形势稳定。

5、加强灭火及抢险救援工作，最大限度保卫国家经济建设，减少人员伤亡财产损失。2026 年，我大队将结合辖区火灾发生情况的实际，有针对性的开展体技能训练，提高消防员自身战斗力，每季度开展一次消防水源普查工作。



6、每周对辖区重点单位进行熟悉演练，特别是易燃易爆场所的熟悉演练，制定数字化灭火救援预案，拍摄重点单位四周视频图像；加强实战化训练，树立消防员“练为战”的思想，结合习近平总书记提出的国家综合应急救援队伍奋斗目标，努力提高实战能力，在各个重大节日及关键节点，确保全员在岗在位，力争在突发火灾情况时，第一时间赶赴现场，第一时间开展施救，确保把人员生命财产损失降到最低。

7、规范财务整理、制度建设，让每一笔支出落在实处，实现财务公开化、透明化。



第二部分

预算项目绩效目标



CS 扫描全能王™

3亿人都在用的扫描App

1. 国家综合性消防救援队伍改革性奖励性补贴绩效目标表

316001 滦平县消防救援大队本级

单位：万元

项目编码	13082425P00047610001P		项目名称	国家综合性消防救援队伍改革性奖励性补贴		
预算规模及 资金用途	预算数	4.69	其中：财政资金	4.69	其他资金	
	为7名消防救援人员发放改革性奖励性补贴					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底		10月底	
	30%		60%		90%	
绩效目标	1. 通过为7名消防救援人员发放改革性奖励性补贴，保障消防救援队伍奖励性补贴按时到位，提高工作积极性					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	发放奖励补贴人数	单位改革性奖励人数	93人	单位改革性奖励名单	
	质量指标	奖励补贴发放准确率	单位改革奖励人员绩效	100%	单位改革性奖励绩效表	
	时效指标	及时发放奖励补贴	财政拨款后将补贴发放给个人	财政拨款后3个工作日	单位工作计划要求	
	成本指标	发放奖励补贴总成本	发放奖励补贴总成本	4.69万元	参照2025年奖励补贴标准	
效益指标	社会效益指标	提高工作积极性	提高工作积极性	可以提高	单位工作计划要求	
	社会效益指标	消防服务覆盖率	消防服务覆盖率	≥98%	单位工作计划要求	
满意度指标	服务对象满意度指标	消防救援人员满意度	消防救援人员满意度	≥95%	调查问卷	



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

2. 国家综合性消防救援队伍改革性奖励性补贴绩效目标表

316001 滦平县消防救援大队本级

单位：万元

项目编码	13082426P00047610003D		项目名称	国家综合性消防救援队伍改革性奖励性补贴		
预算规模及 资金用途	预算数	3.54	其中：财政资金	3.54	其他资金	
	通过为6名消防救援人员发放改革性奖励补贴，保障消防救援队伍奖励性补贴到位，提高消防救援工作积极性					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底		10月底	
	30%		60%		90%	
绩效目标	1. 目标内容 1 通过为6名消防救援人员发放改革性奖励补贴，保障消防救援队伍奖励性补贴到位，提高消防救援工作积极性					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	发放奖励补贴人数	单位改革性奖励人数	93人	单位改革性奖励名单	
	质量指标	奖励补贴发放准确率	单位改革奖励人员绩效	100%	单位改革性奖励绩效表	
	时效指标	及时发放和奖励补贴	财政拨款后将补贴发放给个人	财政拨款后3个工作日	单位工作计划要求	
	成本指标	发放奖励补贴总成本	发放奖励补贴总成本	3.54万元	参照2026年奖励补贴标准	
效益指标	社会效益指标	提高工作积极性	提高工作积极性	可以提高	单位工作计划要求	
	社会效益指标	消防服务覆盖率	消防服务覆盖率	≥98%	单位工作计划要求	
满意度指标	服务对象满意度指标	消防救援人员满意度	消防救援人员满意度	≥95%	调查问卷	



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

3. 消防器材装备购置款绩效目标表

316001 滦平县消防救援大队本级

单位：万元

项目编码	13082426P00047710005A		项目名称	消防器材装备购置款		
预算规模及 资金用途	预算数	50.00	其中：财政 资金	50.00	其他资金	
	50 万元资金用于 2026 年度消防专用设备及器材购置，保障消防救援工作正常开展。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	100%		100%	100%	100%	
绩效目标	1.50 万元资金用于 2026 年度消防专用设备和器材购置资金，保障消防救援工作正常开展。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	质量指标	购置器材验收质量合格率	购置器材验收质量合格率	100%	工作计划	
	数量指标	购置消防器材	购置消防器材	1 批	工作计划	
	时效指标	购置器材时间	购置器材时间	2026 年 3 月	工作计划	
	成本指标	每批器材采购成本	每批器材采购成本	50 万	工作计划	
效益指标	社会效益指标	提高消防救援站消防救援工作效率	提高消防救援站消防救援工作效率	≥95%	工作计划	
	可持续影响指标	采购设备使用年限	采购设备使用年限	≥3 年	工作计划	
满意度指标	服务对象满意度指标	消防救援人员满意度	消防救援人员满意度	≥90%	调查问卷	



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App