

附件 1:

垃圾处理管理中心 部门整体支出绩效评价指标体系评分表



一级指标	二级指标	三级指标		评分标准	得分
		指标名称	指标解释说明		
1 投入 (15分)	目标设定 (5分)	职责明确 (1分)	部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。	符合 (1分)； 不符合 (0分)。	1
		活动合规性 (1分)	部门的活动评价是否在职责范围之内并符合部门中长期规划，用部门反映情况。 评价要点： 1. 活动的设定在部门所确定的职责范围之内； 2. 部门活动符合县委、县政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。	全部符合 (1分)； 其中一项不符合 (0分)。	1
		活动合理性 (1分)	部门所设立的活动是否明确合理、活动目标的设置是否评价可衡量，用以反映和评价部门、活动目标的合理性。 评价要点： 1. 指标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标予以体现； 2. 在活动目标设定时，将关键指标明细分解为具体的达成目标与工作任务。	全部符合 (1分)； 其中一项不符合 (0分)。	1
	目标覆盖率 (1分)	部门年度申报绩效目标项目资金总额与部门项目预算要求资金总额之比，情况。实际申报绩效目标项目资金总额/部门项目预算资金覆盖率=实际申报绩效目标项目资金总额×100%	达到目标值得1分，未达到目标值得0分；目标值不加分。 采用目标值×1，超过目标值不加分。	1	



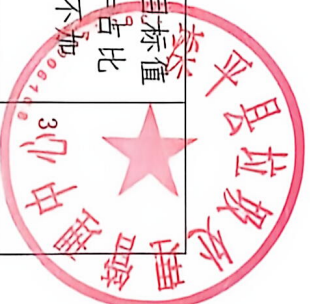
<p>目标管理 创新 (1 分)</p>	<p>部门主要绩效 编制要求。效 报整体以填 用目标报 绩效填报 数量</p>	<p>规定超过规定 数量创新行政 部门创新数量 -按创新数量 考核和申报 项目绩效目标 编制数量</p>	<p>每超过1项得0.1分，满分1分。</p>	<p>3</p>
<p>财政供养 人员控制 率 (3分)</p>	<p>评价在编制外。 部门在职人口 本门人口 年对员控 度人控数 为：准，由 编制部</p>	<p>数与编制数的 比率，用以 反映和评 价在职人员 控制程度。 编制数/编 制数) ×100%。 部门复 同意的临 聘人</p>	<p>目标值≤100%；达到目标值得3分，每超出1人扣0.1分，扣完为止。</p>	<p>3</p>
<p>“三公经 费”变动 费率 (4分)</p>	<p>部数努 “三公 购” 本变程 公公 年度 经经 费费 运运 行行</p>	<p>“三公经 费”总 额-上 年度 “三公 经费” 总额) × 100% “三公 经费” 总额) × 100% “三公 经费” 总额) × 100% “三公 经费” 总额) × 100%</p>	<p>目标值≤0：达到目标值得4分，未达到目标值的采用比率扣分法：目标值=“三公经费”变动率×4×10，变动率达10%以上的扣4分。</p>	<p>4</p>
<p>投入 (15 分)</p>	<p>预算 配置 (10 分)</p>	<p>重点支出 安排率(3 分)</p>	<p>目标值≥70%；以3分为上限，超出目标完成比率法计分：得分=超出目标完成比率/70%×100%×3，超出目标完成比率不加分。</p>	<p>3</p>



过程 (55分)	预算 执行 (27分)	预算完成 率(3分)	通过对部门本年度预算完成数与预算数的比较,反映和评价部门预算的完成程度。 预算完成率=(预算完成数/预算数)×100%。	目标值≥100%; 达到目标值的得3分; 100%>结果≥90%,得3分; 90%>结果≥80%,得1分; 结果<80%得0分。	3
		预算调整 率(3分)	部门本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和评价部门预算调整程度。 预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。	目标值为10%;达到目标值得3分, 未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止。	3
		支付进度 率(6分)	部门年度支付进度与年度预算(调整)数的比率,用以反映和评价部门支付进度执行的及时和均衡程度。 支付进度率=部门上半年实际支出÷(上年结余结转+本年上半年部门预算安排+全年执行追加支出)×100%	半年进度:结果≥50%,得2分; 50%>结果≥40%,得1分;结果<40%,得0分。 全年进度:结果≥100%,得4分; 100%>结果≥95%,得3分;95%>结果≥90%,得2分;90%>结果≥85%,得1分;结果<85%,得0分。	0
		结转结余 率(3分)	通过对部门本年度结转结余资金总额与支出实际数的比较,反映部门结转结余资金的控制程度。 结转结余率=(结转结余/支出预算数)×100%。	目标值为0;达到目标值得3分, 未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止。	3
		结转结余 率(3分)	部门年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的比率,用以反映部门结转结余资金的控制程度。 结转结余率=(本年结转结余/上年结转结余)×100%。	目标值为≤0%;达到目标值得3分, 未达到目标值的采用扣分法: 扣分率=结转结余变动率×2×10, 变动率达10%以上的扣2分。	3
公用经费 率(3分)	通过对部门本年度实际支出与预算安排的公用经费总额,反映和评价部门公用经费的控制程度。 公用经费率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。	目标值为≤100%;达到目标值得3分, 未达到目标值的每增加0.1个百分点,扣0.1分,扣完为止。	3		

过程 (55分)	预算 绩效 监控 管理 (2分)	固定资产 利用率 (3分)	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和评价部门固定资产使用效率。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	目标值为80%：以3分为上限，采用完成比率法计分：得分=固定资产利用率/80%×100%×3，超出目标值不加分。	3
		监控率(2分)	部门（单位）纳入绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标项目数量的比重，用以反映和评价项目考核部门（单位）在项目实际绩效管理中的水平程度。 监控率=实际绩效监控项目数/实际申报绩效目标项目数×100%	目标值为90%：以2分为上限，采用完成比率法计分：得分=监控率×2，超出目标值不加分。	2
产出 (15分)	职责履行 (15分)	项目实际 完成率(4分)	部门履行职责而实际完成的项目数与计划完成的项目数之比，用以反映和评价部门履职任务的实现程度。 项目实际完成率=（实际完成项目数/计划完成项目数）×100%。	目标值为100%： 达到目标值得4分； 100%>结果≥95%，得3分； 95%>结果≥90%，得2分； 90%>结果≥85%，得1分； 结果<85%得0分。	4
		项目质量 达标率(4分)	部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率，用以反映和评价部门履职质量目标的实现程度。 项目质量达标率=（已完成项目中质量达标项目个数/已完成项目个数）×100%。 项目质量达标是指项目决算验收合格。	目标值100%：以4分为上限，采用完成比率法计分：得分=项目质量达标率×4，≤95%的扣4分。	4
		重点工作 办结率(4分)	部门年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门对重点工作的办理落实程度。 重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。	目标值100%：以4分为上限，采用完成比率法计分：得分=重点工作办结率×4，≤90%的扣4分。	4





产出 (15分)	部门绩效自评项目占比率(3分)	部门自评项目在视所有项目中所占的份额，反映和评价部门对项目自评的重视程度。数量/项目支出资金量)×100%。 部门自评项目支出项目绩效自评范围：本年度列入本级财政预算安排的项目。	达到目标值得3分，未达到目标值采用完成率法计分：得分=占比率/目标值×3，超过目标值不加分。	3
监督发现问题(2分)	违规率(2分)	部门存在违规问题的资金数量占部门预算支出资金总额的比重，用以反映和考核部门预算资金管理使用的合法、合规情况。 违规率=存在违规问题的资金额/部门预算支出资金总额×100%	目标值0，达到目标值得2分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分	2
工作成效(5分)	部门预算绩效管理考核评价(5分)	反映部门对部门预算绩效管理工作的重视程度和取得的成效。用以反映部门对部门预算管理、制、执行等情况，按百分制。 2.以部门为单位进行综合评价结果。	综合得分=(部门绩效管理工作评价结果/100)*5分	4
效果(15分)	评价结果应用(2分)	部门应用绩效评价结果的项目数占绩效评价项目数的比重，用以反映和考核部门绩效评价结果的利用水平和程度。 应用率=应用绩效评价结果的项目数量/部门实施绩效评价项目数量×100%。 应用绩效评价结果包括向财政部门报告绩效评价结果、向被评价单位反馈绩效评价结果、内部公开绩效评价结果和落实整改措施等方面，其中，落实整改措施包括调整预算结构、改革预算管理、整改发现问题、健全制度和实施绩效问题。	目标值为100%：以2分为上限，采用完成率法计分：得分=应用率×2，超出目标值不加分。	2



效果 (15分)	结果应用创新 (1分)	结果应用创新 (1分)	部门将绩效结果主动对外公开、预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告，用以反映和考核部门在结果应用方面的创新情况。 评价要点： 1. 部门是否按要求对社会公开绩效评价结果。 2. 部门是否将预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告。	全部符合 (1分)； 符合其中一项及以上 (0.5分)。 不符合其中一项及以下 (0分)。	1
	社会效益 (5分)	社会公众满意度 (5分)	通过问卷调查了解社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度，反映和评价部门支出所带来的社会效益。	按照满意度调查的优、良、合格、不合格 (1分)；良好、合格、优秀 (3分)；良好、合格、优秀 (5分)；不合格 (0分)。	4
小计	100				92
评价结果			<input type="checkbox"/> 优秀 90分 ≤ 得分 ≤ 100分； <input type="checkbox"/> 良好 80分 ≤ 得分 ≤ 89分； <input type="checkbox"/> 中 60分 ≤ 得分 ≤ 79分； <input type="checkbox"/> 较差 0 ≤ 得分 ≤ 59分		